

Coronavirus: regelingen en juridische gevolgen voor ondernemers

Inleiding

De 'intelligente lockdown', ingesteld door de Nederlandse overheid als gevolg van de verspreiding van het coronavirus COVID-19 heeft enorme gevolgen voor onze sociale en economische activiteiten.

Daarover wordt uitgebreid geschreven en gesproken in de pers. Voor ondernemers is het zaak overzicht te hebben en te houden over de mogelijkheden om financieel zo verantwoord mogelijk te blijven doorlopen en inzicht te hebben hoe zij zich in de bijzondere omstandigheden verhouden tot hun toeleveranciers, afnemers, medewerkers en overige relaties waarmee zij enige vorm van een juridische verhouding hebben.

Onderstaand wordt kort ingegaan op de door de overheid ontwikkelde financiële en fiscale faciliteiten.

Voorts wordt kort ingegaan op enige aandachtspunten in de verhouding van ondernemer/werkgever met medewerkers en commerciële relaties.

De hieronder gegeven informatie is gebaseerd op de stand van 10 mei 2020.

Overzicht:

- Financiële en fiscale regelingen en faciliteiten
- Arbeidsrechtelijke verhoudingen
- Commerciële verhoudingen
- Overig

.....

• **Financiële regelingen**

De door het kabinet genomen maatregelen beogen dat :

- bedrijven hun personeel kunnen doorbetalen,
- zelfstandigen (zzp'ers) een financiële overbrugging kunnen ontvangen.
- Bijzonder getroffen sectoren een eenmalige schenking kunnen ontvangen (TOGS regeling)
- Verder zijn er een aantal financiële en fiscale maatregelen genomen, die onder meer gericht zijn op de mogelijkheid om uitstel van belastingen aan te vragen en de acute belastingdruk te verminderen en bijzondere maatregelen met het oog op kredietverlening (KKC regeling).

Nadere informatie is te verkrijgen via: www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-financiële-regelingen/overzicht-financiële-regelingen.

Belangrijkste maatregelen zijn:

- Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid (**NOW**). Daarmee kunnen ondernemers tot maximaal 90% van hun loonkosten vergoed krijgen, als ze verwachten ten

minste 20% omzet te verliezen over drie maanden tijdens de coronacrisis. De NOW-regeling kan aangevraagd worden tot en met zondag 31 mei 2020 bij UWV.

- Ook voor zzp'ers is een financiële regeling beschikbaar: de Tijdelijke Overbruggingsregeling Zelfstandige Ondernemers (**Tozo**). Deze regeling voorziet in een aanvullende uitkering voor levensonderhoud als het inkomen door de coronacrisis tot onder het sociaal minimum daalt. Op basis van de Rijksoverheid informatie kan er vooralsnog van uitgegaan worden, dat de regeling tot 1 juni 2020 blijft bestaan. Aanvragen kunnen dus ook in de maand mei 2020 nog worden ingediend. De aanvraag dient bij de woongemeente van de zzp'er te worden ingediend. (zie ook website van de Gemeente, waar de zzp-er gevestigd is
- **Bijzondere Fiscale en kredietverlening faciliteiten.**
Nadere informatie hierover kan verkregen worden bij de fiscale Partner van JPJ Consult, de heer mr. Pieter Miedema (zie; www.jpjconsult.nl onder Partners)

.....

- **Relatie met medewerkers en freelancers**

werknemers

Op een aantal onderwerpen doemen vragen op bij werkgevers in deze bijzondere coronatijd.

De navolgende vragen kunnen bijv. worden gesteld:

- Is een werkgever verplicht in de werkomgeving (veiligheids- en gezondheids)maatregelen te nemen?
- Kan een werkgever een medewerker verplichten thuis te werken?
- Heeft een medewerker recht op salaris als hij of zij thuis zit vanwege onvoldoende werk op het bedrijf?
- Mag een medewerker weigeren om op het werk te verschijnen?
- Mag een werkgever een medewerker testen op het dragen van het coronavirus?
- Wat rest een werkgever te doen als de NOW-faciliteit onvoldoende is?
- Kan een werkgever eenzijdig bepaalde maatregelen nemen, bijv. opschorting van bepaalde vergoedingen?
- Als er minder werk is, is dan (deeltijd)ontslag mogelijk?
- Hoe ziet het met loondoorbetaling in bijzondere situaties, bijv. bij medewerkers die zorg moeten dragen voor een gezinslid of betrokken is bij de opvang van jonge kinderen die nog thuis zijn?
- Moeten in deze bijzondere situatie oproepkrachten worden doorbetaald als ze niet worden opgeroepen?
- Hoe ziet het met reeds geplande, maar geannuleerde vakantie reizen?
- Kan een medewerker worden verplicht vakantiedagen op te nemen?
- Kan van een medewerker verlangd worden andere werkzaamheden te doen of meer te werken in deze bijzondere situatie, dan wel andere werktijden.

Een keur aan andere vragen is te stellen. Antwoorden zijn lang niet altijd eenduidig te geven , maar een verantwoorde lijn is altijd te vinden

De website van de rijksoverheid (<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-covid-19/ondernemers-en-bedrijven/werkgevers-en-ondernemers>) is goed raadpleegbaar voor dergelijke vraagstellingen. Tevens is het goed om eventueel een werkgeversorganisatie te benaderen die specifiek ingezoomd heeft op uw branche of sector.

Natuurlijk kan ook contact worden gezocht met JPJConsult (degroen@jppconsult.nl of 06 29512019)

Freelancers

Freelancers die op basis van een overeenkomst van opdracht werken, hebben uiteraard geen vast dienstverband.

Voor overeenkomsten van opdracht geldt op basis van de wet in het algemeen, dat deze altijd kunnen worden opgezegd door een van de partijen, mits een redelijke opzegtermijn in acht wordt genomen. Een dergelijke opzegging kan zelfs geschieden in het kader van een overeenkomst van opdracht die voor een bepaalde periode of tijdspanne is overeengekomen!

Er hoeft dus niet expliciet in de overeenkomst van opdracht een tussentijds opzegbeding te zijn opgenomen!

Wel dient afhankelijk van de duur van de relatie een redelijke opzegtermijn in acht te worden genomen.

.....

• **Hoe om te gaan met gewijzigde commerciële verhoudingen en relaties ?**

Door de gevolgen van de coronacrisis worden allerlei commerciële relaties op de proef gesteld.

Bijvoorbeeld:

Een leverancier kan niet meer leveren, omdat hij van zijn toeleverancier niet tijdig beleverd wordt.

Een afnemer heeft als gevolg van het inzakken van de markt geen behoefte meer aan diensten of goederen van zijn toeleverancier, etc., etc.

Benadering.

- In eerste instantie zal je in dergelijke situaties het contract tussen partijen moeten bekijken en moeten bezien of er specifieke afspraken zijn gemaakt voor bijzondere omstandigheden en of er mogelijkheden zijn opgenomen voor tussentijdse opzegging, beëindiging of ontbinding dan wel verplichte onderhandeling in geval van dit soort bijzondere situaties.
- Is in het contract daaromtrent niets opgenomen, dan moet je uiteraard kijken of er een bijzondere wettelijke regeling van toepassing is, die soelaas biedt.
- Indien dat niet het geval is, kom je terecht in de algemene regels van het Burgerlijk Wetboek. In dat kader krijg je bijvoorbeeld te maken met de vraag of een partij een beroep kan doen op 'overmacht' dan wel zogenaamde '*onvoorziene omstandigheden*', op basis waarvan verdere nakoming van de overeenkomst niet of niet meer, dan wel tijdelijk niet meer gerechtvaardigd is. Ook kan een recht op dan wel verplichting tot *heronderhandeling*

aan de orde zijn. De beoordeling van een en ander hangt altijd af van de feitelijke omstandigheden van het geval.

Situaties die zich bijvoorbeeld kunnen voordoen zijn:

- de toeleverancier kan dienst of goed niet leveren als gevolg van de coronacrisis;
- de klant geeft aan niets meer aan uw leverantie te hebben;
- de klant kan niet betalen, omdat hij door de coronasituatie onvoldoende liquiditeit meer heeft;
- u hebt een opdracht van een klant in behandeling en de klant bestelt af;
- een overeenkomst is voor de coronacrisis gesloten, maar moet pas bijvoorbeeld in september 2020 worden uitgevoerd; ondertussen zijn de indertijd overeengekomen prijzen niet meer realistisch; wat te doen.

En zo kunnen er nog vele andere situaties zich voordoen

De praktijk is onuitputtelijk

Mail of bel gerust naar JPJ Consult voor overleg en afstemming (degroen@jpjconsult.nl of 06-29512019)

.....

Overige aspecten

De overheid heeft ook op een aantal andere onderdelen zogenaamde spoedwetgeving aangekondigd, dan wel gerealiseerd.

Zo is spoedwetgeving ontwikkeld met betrekking tot:

- het beëindigen en voortzetten van het huren van woonruimte
- een voorziening voor het houden van algemene vergaderingen van besloten vennootschappen op 'online' basis.

Afstemming of advies ?

Wordt u, of bent u geconfronteerd met de bijzondere situatie in relatie tot een relatie, zoals een medewerker, freelancer, klanten, toeleveranciers of andere partijen in het kader van de coronasituatie, dan kunt u altijd contact opnemen met JPJ Consult.

Een kant-en-klaar antwoord is niet altijd te geven, maar wel kan goed in overleg een lijn worden bepaald.

Voor financiële en fiscale vraagstelling verwijst JPJ Consult u graag naar haar Partner: Pieter Miedema Fiscaal Jurist (zie : www.jpjconsult.nl onder de button: Partners)

(JPJ Consult / Jop de Groen/ mei 2020)